

Cycle de formations « Coopér[ON]s ! »

Module d'approfondissement – Gouvernance Partagée

Intitulé : "La gestion de projet en gouvernance partagée"

Contexte

Qu'est ce qui empêche les individus dans un groupe de **s'écouter**, de **se comprendre** et de **décider** véritablement ensemble ? Comment mettre les participant-e-s d'une réunion à équivalence ? Comment mener **des projets collectifs** ensemble ?

Dans une société où nous sommes de plus en plus nombreuses et nombreux à **aspirer à la coopération et à des interactions saines et équitables**, il devient essentiel de **s'outiller, d'apprendre, de pratiquer de nouvelles postures et de créer ensemble une nouvelle culture commune dans nos collectifs humains.**



Raison d'être

De la formation : « Transmettre et pratiquer des outils ainsi que des postures au service de la coopération. »

De ce module : « Co-créer un projet éphémère en gouvernance partagée »

Objectifs pédagogiques

1. **Approfondir** sa compréhension d'une gouvernance partagée
2. **Structurer** un groupe en cercles et en rôles
3. **Expérimenter** les différents types de réunions en gouvernance partagée
4. **Mener** collectivement un projet durant la durée de la formation
5. **Comprendre** la dynamique d'un conflit pour le dépasser

Public concerné

Toute personne souhaitant vivre une expérience immersive de gouvernance partagée. Nécessite d'avoir suivi le module de base sur la gouvernance partagée ou d'avoir un niveau équivalent.

Informations et inscriptions au 06 44 89 43 52 ou par mail : contact@facilicoop.fr

Contenu pédagogique

Les différentes phases d'un projet collaboratif

- *Le sens*
- *Le rêve*
- *Le plan*
- *L'action*
- *La célébration*

Approfondissement sur la gouvernance partagée

- La vie des Nous
- Les degrés d'implication dans un rôle
- Les réunions structurantes du collectif
 - *Réunion de triage*
 - *Réunion de gouvernance*
 - *Réunion de célébration*
 - *Réunion de rêves*
 - *Réunion stratégique*



Gestion des conflits

- *Communication assertive vs maladroite*
- *Sortie de conflit avec l'autre ou contre l'autre*

Format

Un format de retraite pour vivre une expérience en immersion dans un groupe. Seront proposés des moments de **théorie et beaucoup de pratique de facilitation suivi par des débriefings collectifs.**

La formation a lieu sur 5 jours et 5 nuits consécutives (début un mercredi soir et fin un dimanche fin d'après midi). Formation ouverte à 10 à 14 personnes.

En plus de la formation pédagogique, ce stage proposera des **espaces de ressourcement dans la nature environnante, des jeux, de la convivialité. Les repas seront préparés collectivement.**

La cadre proposé souhaite **inviter** les participant-e-s à privilégier une **attention à leurs ressentis** corporels, émotionnels et à ses pensées. Un temps suspendu au cœur de la nature est propice pour adopter une **posture de coopération**.

Ainsi durant ce stage, la proposition est de couper les écrans et les téléphones (téléphone fixe pour les urgences), manger des repas à base végétale, bio et principalement crus, passer des temps dans la nature.



Il s'agit d'une **formation ET d'une retraite**. Si toute fois, une de ces propositions est un frein trop grand à votre participation, vous pouvez nous contacter pour réfléchir ensemble à un aménagement.

Participation financière

Cet apprentissage se veut accessible à toutes celles et tous ceux souhaitant développer la coopération dans leur vie. Pour cela, il vous est proposé de payer des frais logistique fixes et de rémunérer le formateur de manière **libre et consciente**.



Frais logistiques fixes de 220€* à payer à l'inscription, comprenant l'hébergement et la location de la salle (130€), les repas (60€), le matériel et les frais du formateur (30€).

*Frais fixes à payer d'avance par virement ou chèque. *estimation*

Participation libre et consciente en euros pour rémunérer le formateur à donner le dernier jour de la formation.

Participation libre recevable en chèque, en espèce et en virement. Payable en une ou plusieurs fois.

Nota Bene : Conscient que ce mode de paiement est inhabituel, il y aura dans la formation un temps dédié pour en parler. Une occasion parfaite pour explorer notre rapport à l'argent qui peut aussi être un frein à la coopération.

Formateur

Daniel AABYE-FOUCARD – Accompagnateur / Formateur / Facilitateur

« Artisan de la démocratie »

Engagé activement depuis 2008 dans des mouvements citoyens dans les Alpes Maritimes pour la prise en compte et la protection de l'environnement, un partage équitable des ressources et la mise en place d'une réelle démocratie.

Expérimente continuellement le faire ensemble et la dynamique de groupe.

Accompagne des individus et collectifs afin qu'ils coopèrent dans l'écoute, l'intelligence collective et la co-décision.

Formations spécifiques suivies :

- COOC Gouvernance Partagée (L'Université des Colibris et l'UDN)
- Animateur de la Transition (Démocratie Vivante)
- Facilitatrice au service de la transition (La Volte)
- Introduction au modèle Z et Management humaniste (Instant Z)
- Campus d'été des Jardinières du Nous (JDN)
- Théâtre-forum avec les compagnies NAJE et KAZICO
- Coaching et thérapie brève avec GTS Concept



En formation continue sur ce sujet, en partenariat avec des acteurs locaux et nationaux.

"Après plus de 10 années de pratiques collectives, je commence, en 2019, à côtoyer quotidiennement des concepts associés à la gouvernance partagée. Je décide alors de consacrer mon énergie et mon temps à me former, les mettre en œuvre et à les partager partout où je le peux."

Daniel AABYE-FOUCARD

Structure porteuse



Facili'coop est un collectif de personnes œuvrant pour faciliter la coopération de personnes engagées pour l'intérêt commun. Guidé par le respect du vivant, la transparence, l'engagement, le plaisir et la coopération, Facili'coop souhaite transmettre des outils concrets et une éthique pour l'autonomie des collectifs humains dans le partage du pouvoir et des responsabilités.

Plus d'informations sur ses propositions sur le site : www.facilicoop.fr